

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**  
**- munkavállalói adatkezeléssel összefüggésben -**

A **Velence-Acél Feldolgozó Korlátolt Felelősségű Társaság** (képviseli: **Szeibert Mihály Ferenc ügyvezető**, elérhetőségek: **H-2475 Kápolnásnyék, 065/19 hrsz., tel: 06 22 574 310**), (a továbbiakban: **Munkáltató**) mint adatkezelő az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (**GDPR**) 13. és 14. cikke szerint tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy személyes adatait a jogszabályok (a Munkavállalók személyügyi nyilvántartásával összefüggő adatkezelés jogalapja az Mt. 10. § (1) bekezdése, továbbá a megváltozott munkaképességű Munkavállalók esetében a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 7. §-a, továbbá különösen a személyi jövedelemadóról szóló törvény, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény, illetve az adózás rendjéről szóló törvény) alapján kötelezően, egyéb körben pedig a Munkavállaló hozzájárulása alapján kezeli.

A Munkáltató az alábbi kért adatokat a Munkavállaló általi önkéntes szolgáltatás alapján, kizárólag a munkaviszony teljesítésével kapcsolatban a fenti felsorolt törvények előírásai szerint, így a jogszabály és a Munkavállaló esetleges hozzájárulása, azaz a GDPR 6. cikk (1) bek. a)-c) és f) pontjaival összhangban kezeli:

- neve;
- születési neve;
- állampolgársága;
- adóazonosító jele;
- TAJ száma;
- születési helye és ideje;
- anyja születési neve;
- lakcíme;
- tartózkodási helye;
- személyi igazolvány száma;
- útlevélszáma, útlevél fénymásolata;
- végzettsége;
- végzettséget igazoló okiratának száma;
- erkölcsi bizonyítványa;
- betöltött munkakör;
- dohányzási szokásokra vonatkozó adatok;
- bankszámla száma;
- gyermekek neve, születési ideje, adószáma.

A Munkáltató a Munkavállalónak az alábbi személyes adatait a GDPR 6. cikk (1) bek. b) pontja alapján kezeli annak érdekében, hogy a Munkavállalóval kapcsolatot tartson a munkaviszonnyal összefüggésben:

- telefonszám;
- e-mail cím.

A Munkáltató a **Munkavállaló hozzájárulása**, illetve a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) illetve f) pontjai alapján kezeli a Munkavállaló **útlevelének/személyi igazolványának fénymásolatát** annak érdekében, hogy a Munkavállaló külföldi munkavégzése során a Munkáltató külföldi partnereinek telephelyére beléphessen, továbbá, hogy a külföldi munkavégzés során megkívánt lakcímbejelentésnek a helyi előírások szerint eleget tehessen. A Munkáltató külföldi partnerei az adatkezelés szükségességét a telephelyek vagyoni-, illetve élet- és testi épség biztonságával, illetve balesetbiztonsági érdekből kívánják meg tekintettel a munkaterület és a munkavégzés jellegére (pl. alagutak, utak, egyéb ilyen jellegű építési területek).

A Munkáltató a **Munkavállaló hozzájárulása**, illetve a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) illetve f) pontjai alapján kezeli a Munkavállaló **hatósági erkölcsi bizonyítványát** annak érdekében, hogy a Munkavállaló számára a munkásszálláson való elhelyezést biztosítani, illetve ott a vagyoni- és személyi biztonságot garantálni tudja. A Munkáltató e körben elvégezte az **érdekmérlegelés**

**tesztjét**, amelynek eredményeképpen a vagyoni- illetve személyi biztonságához fűződő érdeke az általa biztosított szálláshelyeken megalapozza azt, hogy a munkavállaló erkölcsi alkalmasságáról előzetesen meggyőződjön.

A Munkáltató a **Munkavállaló kifejezett hozzájárulása**, illetve a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja alapján kezeli a Munkavállaló **dohányzási szokásaira** vonatkozó adatait. Az ilyen adatkezelésre azért van szükség, mert a munkavállalók hegesztő munkakörben, adott esetben csökkent oxigéntartalmú környezetben dolgoznak. A Munkavállalók tartós külföldi kiküldetése során pedig a külföldi (német és osztrák) munkaegészségügyi- illetve munkabiztonsági előírások megkívánják, hogy a Munkáltató a fenti személyes adatot nyilvántartsa (német, illetve osztrák típusú üzemorvosi vélemény melléklete alapján), figyelembe vegye és adott esetben egy ellenőrzés során bemutassa.

A személyes adatok kezelése nem automatizált módon történik, profilalkotásra nem kerül sor.

A Munkavállaló személyes adatait a Munkáltató ügyvezetése, továbbá erre jogosult munkavállalói ismerhetik meg a Munkavállaló munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségeik (különösen munkabér fizetési-, adóbevallási-, társadalombiztosítási bejelentési kötelezettség, munkabér letiltások stb.) teljesítése érdekében.

A Munkáltató tájékoztatja továbbá a Munkavállalót arról is, hogy egészségügyi alkalmasságára vonatkozó személyes adatait a Munkáltató mindenkori üzemorvosa mint adatfeldolgozó kezeli. Az üzemorvos adatfeldolgozó a személyes adatokat kizárólag a Munkavállaló egészségügyi alkalmassági vizsgálatának elvégzésével kapcsolatban ismerheti meg. Továbbá, amennyiben a Munkavállaló munkájának ellátásához szükséges, úgy a Munkáltató jogosult a GDPR 6. cikk 1. bek. f) pontja alapján kapcsolattartásra vonatkozó személyes adatait (neve, telefonszáma, munkahelyi e-mail címe) továbbítani a Munkáltató szerződött partnerei számára annak érdekében, hogy a Munkavállaló munkaviszonyával összefüggésben a partnerek fel tudják venni vele a kapcsolatot. A Munkáltató ezen kívül tájékoztatja a Munkavállalót, hogy személyes adatainak elektronikus tárolása során azokhoz hozzáférhet, betekinthez a Munkáltató szerver szolgáltatója esetleges karbantartás vagy fejlesztés során. Esetleges munkásszállás biztosítása esetén a Munkáltató továbbítja a Munkavállaló adatait a munkásszálló részére, a szállóra történő beengedés, tartózkodás, illetve egyéb jogosultságok biztosítása érdekében.

Az itt jelzettekén kívül személyes adatai nem kerülnek továbbításra.

Az adatkezelés időtartama az adatok megadásától az adott jogszabályban meghatározott határidőig tart. A jogszabályok időközbeni változása esetén, amennyiben annak feltételei fennállnak, a Munkáltató haladéktalanul törli azon személyes adatokat, amelyek a továbbiakban nem szükségesek. A Munkavállaló hozzájárulásán alapuló adatkezelés a Munkavállaló hozzájárulásának visszavonásáig tart, így a Munkavállaló e-mail címét a Munkáltató a hozzájárulás visszavonásakor, ennek hiányában pedig legkésőbb a Munkavállaló utolsó bérlapjának kiküldésekor köteles törölni/inaktívvá tenni.

A Munkavállaló tájékoztatást kérhet az **adattfeldolgozó** által feldolgozott személyes adatairól, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, az adattfeldolgozó nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységéről. Esetleges **adattvédelmi incidens** esetén a Munkavállaló tájékoztatást kérhet az incidens körülményeiről, hatásairól és az elhárítására megtett intézkedésekről, amennyiben az incidens valószínűsíthetően magas kockázattal jár a Munkavállaló jogaira és szabadságaira nézve, a Munkáltató indokolatlan késedelem nélkül tájékoztatja a Munkavállalót a GDPR 34. cikkében meghatározott módon. A Munkavállaló - személyes adatainak továbbítása esetén - tájékoztatást kérhet továbbá az esetleges **adattovábbítás** jogalapjáról és címzettjéről.

A Munkavállaló tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, valamint kérheti a személyes adataihoz való **hozzáférést** (pl. tájékoztatás folyamatban lévő adatkezelésről és annak részleteiről, így pl. céljáról, adatkategóriákról, esetleges címzettekről, tárolás időtartamáról), azok **helyesbítését** (pl. pontatlan adatok helyesbítése vagy hiányos adatok kiegészítése), a személyes adatai kezelésének **korlátozását** (pl. személyes adatok pontosságának vitatása esetén,

jogellenes adatkezelés esetén, ha a Munkavállaló ellenzi a törlést, és kéri a korlátozott felhasználást), **törlését** (pl. hozzájárulás visszavonása vagy az adatkezelés céljának megszűnése esetén), illetve adatainak a megjelölt célra vagy annak egy részére történő kezelésének **megszüntetését, tiltakozhat** személyes adatainak kezelése ellen (pl. az adatkezelő, illetve harmadik fél jogos érdekén alapuló adatkezelés esetén, így profilalkotás során). A Munkavállaló jogosult arra, hogy személyes adatait tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná a Munkáltató, amennyiben az adatkezelés a Munkavállaló hozzájárulásán alapul, vagy amennyiben az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatkezeléssel kapcsolatban a Munkavállalót megilletik az alábbi jogorvoslati lehetőségek, nevezetesen a GDPR VIII. fejezetében és 21. cikkében meghatározott jogorvoslat és tiltakozási jog, illetve az Infotörvény 23. §-ban meghatározottak szerint bíróság előtt érvényesítheti jogait és a jogszabályok szerint őt esetlegesen megillető kártérítést és sérelemdíjat.

Amennyiben a Munkavállalónak a személyes adataival kapcsolatos tiltakozását, panaszát, kérelmét nem sikerült megnyugtató módon rendeznie a Munkáltatóval, vagy egyébként a Munkavállaló bármikor úgy ítéli meg, hogy személyes adatai kezelésével kapcsolatban jogsérelem következett be, vagy annak közvetlen veszélye fennáll, úgy a **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál** (székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.; postacím: 1530 Budapest, Pf. 5) jogosult bejelentést, panaszt tenni.

A Munkavállalót megilleti a bírósághoz fordulás joga is az alábbi esetekben:

- a felügyeleti hatóság rá vonatkozó jogilag kötelező erejű döntésével szemben;
- ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal;
- ha a felügyeleti hatóság 3 hónapon belül nem tájékoztatja a panaszával kapcsolatos eljárás fejleményeiről vagy annak eredményéről;
- ha megítélése szerint az Adatkezelő vagy az általa alkalmazott Adatfeldolgozó a GDPR rendelkezéseinek nem megfelelő adatkezelés következtében megsértette a GDPR szerinti jogait.

A Munkáltató tájékoztatja továbbá a Munkavállalót, hogy a nem jogszabály által kötelezővé tett adatkezeléshez adott hozzájárulását, illetve további együttműködését bármikor, indoklás nélkül megtagadhatja, azonban ez a jogszabályok alapján kötelező adatkezelésre nem terjed ki, valamint nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

Adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetősége: **Fehér és Társai Ügyvédi Iroda, Dr. Fehér Dániel, 1134 Budapest, Váci út 33., info@feherlegal.hu**  
Munkáltató levelezési címe: **H-2475 Kápolnásnyék, 065/19 hrsz.**